



# **PIANO STRATEGICO**

per il consolidamento e il miglioramento delle attività a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori

**2018-2020**

**Venezia 17 luglio 2018**



# Percorso

## **21.05.2018 Tavolo convocato dalla Presidenza**

I partecipanti sono stati invitati a trasmettere i propri contributi, che sono stati esaminati e assemblati in un Piano strategico a cura degli uffici regionali

## **31.05.2018 Comitato Regionale di Coordinamento**

La struttura del Piano strategico è stata illustrata al Comitato

## **11.06.2018 Ufficio Operativo**

Il Piano strategico è stato approvato dall'Ufficio Operativo del Comitato Regionale di Coordinamento (ULSS-INAIL-INL-VVF-ARPAV)

## **19.06.2018 Comitato Regionale di Coordinamento**

Il Piano strategico, anticipato in data 13.06.2018, è stato presentato al Comitato Regionale di Coordinamento

## **17.06.2018 Presentazione Piano Strategico**



# Struttura del documento

- **SOMMARIO ESECUTIVO**
- **CONTESTO**
- **LINEE STRATEGICHE**
- **AREE DI INTERVENTO**
- **MONITORAGGIO, REVISIONE, VALUTAZIONE RISULTATI**
  
- **Appendice**



# Sommario esecutivo

- Il presente piano strategico costituisce lo strumento per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione degli interventi ritenuti necessari al **consolidamento** e al **miglioramento** delle attività su base regionale a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori
- Esso rappresenta uno **strumento rafforzativo** delle funzioni previste dal mandato istituzionale degli Enti preposti alla tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori e degli impegni assunti con i rispettivi documenti programmatori
- Con **impegno congiunto** di Pubblica Amministrazione e Parti Sociali, sono state individuate le aree di intervento
- Per ogni area, il piano definisce **azioni**, strutture incaricate e cronoprogramma degli interventi
- Contestualmente, sono descritte le modalità di **monitoraggio periodico**, **revisione annuale** e **valutazione degli esiti**



# Contesto

- A fronte dell'incremento del **numero di infortuni sul lavoro con esito mortale** registrato dall'inizio del 2018, la Regione del Veneto ritiene imperativo adottare il presente piano straordinario di intervento, a sviluppo triennale, quale strumento necessario alla pianificazione e al monitoraggio delle azioni individuate per il consolidamento e il miglioramento delle attività su base regionale a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori
- **Fondi già stanziati: >9.5 milioni di Euro**, di cui 500.000 per il piano formativo degli Operatori SPISAL



# Linee strategiche

Le seguenti linee strategiche generali definiscono la cornice degli interventi necessari, da realizzarsi integrando funzioni e responsabilità di tutti i soggetti attivi del sistema pubblico e privato della prevenzione, in un **impegno congiunto tra Pubblica Amministrazione e Parti Sociali**.

- **Tutela della salute e ripresa economica**
- **Aumento e miglioramento nella gestione delle risorse**
- **Evoluzione del controllo negli ambienti di lavoro**
- **Condivisione delle migliori esperienze**



# Aree di intervento

1. **RISORSE UMANE**
2. **CONTROLLI SULLE IMPRESE**
3. **CONOSCENZA DEI FENOMENI**
4. **OMOGENEITÀ, QUALITÀ ED EFFICACIA DEGLI INTERVENTI**
5. **FORMAZIONE**
6. **SEMPLIFICAZIONE**
7. **COLLABORAZIONI**
8. **COMUNICAZIONE**



# Aree di intervento

Per ciascuna area sono individuate due fasi di intervento

- **Prima fase:** azioni specifiche a breve termine (alcune delle quali di immediato avvio o realizzazione)
- **Seconda fase:** azioni specifiche più complesse, a sviluppo nel medio-lungo periodo, ritenute necessarie per integrare o consolidare gli esiti del primo livello di intervento. In merito a tali azioni di secondo livello, per garantire un opportuno approfondimento delle modalità operative, si prevede l'istituzione, a supporto del Comitato Regionale di Coordinamento, di **tavoli tematici specifici**, rappresentativi delle diverse professionalità coinvolte e integrati eventualmente da componenti esperti individuati in ambito accademico e tra i soggetti attivi del sistema della prevenzione.





## Area 1 – Risorse umane

Azione 1	<b>Incremento dotazione organica</b>	2018
Azione 2	<b>Supporto tecnico-scientifico all'azione regionale</b>	2018
Azione 3	<b>Definizione dotazione organica standard</b> Tramite Azienda Zero verranno espletate le procedure concorsuali per la costituzione di una graduatoria unica da cui attingeranno tutte le Aziende ULSS. Come prima misura si procederà all'integrazione e all'incremento degli organici con l'assunzione di n. 30 tecnici della prevenzione al fine di rafforzare le attività dei servizi SPISAL.	2018
Azione 4	<b>Finanziamento di corsi universitari</b>	2019



## Area 2 – Controlli sulle imprese

Azione 1	<b>Incremento obiettivi quantitativi di vigilanza</b>	2018
Azione 2	<b>Incremento attività congiunta e coordinata degli organi di vigilanza</b>	2018
Azione 3	<b>Protocollo per l'attività di vigilanza negli ambienti di lavoro</b>	2018
Azione 4	<b>Ricerca dell'efficacia delle azioni di prevenzione</b>	2019
Azione 5	<b>Bandi emessi dalle stazioni appaltanti</b>	2019



## Area 3 – Conoscenza dei fenomeni

Azione 1	<b>Valorizzazione dell'epidemiologia occupazionale</b>	2018
----------	--	------

Azione 2	<b>Condivisione informazioni contenute in banche dati</b>	2019
----------	---	------

Azione 3	<b>Mancati infortuni</b>	2019
----------	--------------------------	------



## Area 4 – Omogeneità, qualità ed efficacia degli interventi

Azione 1	<b>Gestione uniforme delle risposte ai quesiti posti dagli utenti</b>	2018
----------	---	------

Azione 2	<b>Procedura condivisa per la gestione delle attività</b>	2018
----------	---	------

Azione 3	<b>Monitoraggio delle prestazioni</b>	2019
----------	---------------------------------------	------

Azione 4	<b>Implementazione del sistema informativo regionale</b>	2019
----------	--	------

Azione 5	<b>Sistema di audit regionale</b>	2020
----------	-----------------------------------	------



## Area 5 – Formazione

Azione 1	<b>Piano formativo per operatori SPISAL</b>	2018
Azione 2	<b>Ricerca dell'efficacia della formazione</b>	2019
Azione 3	<b>Formazione per studenti in tema di sicurezza</b>	2019
Azione 4	<b>Registro degli organismi paritetici</b>	2020



## Area 6 – Semplificazione

Azione 1	<b>Trasmissione telematica delle comunicazioni obbligatorie</b>	2018
Azione 2	<b>Gestione centralizzata delle iniziative di prevenzione</b>	2019
Azione 3	<b>Organizzazione per la gestione della sicurezza</b>	2019
Azione 4	<b>Pagamento telematico sanzioni SPISAL</b>	2020



## Area 7 – Collaborazioni

Azione 1	<b>Rinforzo delle relazioni con soggetti aziendali della prevenzione</b>	2018
Azione 2	<b>Tirocinio formativo e di orientamento</b>	2018
Azione 3	<b>Osservatorio cantieri edili</b>	2019
Azione 4	<b>Revisione strumenti operativi realizzati</b>	2019
Azione 5	<b>Collaborazione con INAIL per ricollocazione degli invalidi del lavoro</b>	2019
Azione 6	<b>Progettazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2024</b>	2019



## Area 8 – Comunicazione

Azione 1	<b>Potenziamento sito istituzionale</b>	2018
----------	---	------

Azione 2	<b>Diffusione dati su infortuni sul lavoro e malattie professionali</b>	2018
----------	---	------

Azione 3	<b>Ricognizione iniziative di prevenzione avviate</b>	2019
----------	---	------

Azione 4	<b>Sensibilizzazione degli studenti in tema di sicurezza</b>	2019
----------	--	------





## Monitoraggio, revisione e valutazione degli esiti

- Il **monitoraggio periodico** degli interventi descritti nel presente piano sarà condotto dal Comitato Regionale di Coordinamento di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81
- Alla fine di ciascun anno di sviluppo del piano strategico, è prevista la **revisione** dello stesso e l'eventuale modifica o integrazione
- Al termine dello sviluppo del piano di lavoro, è prevista la **valutazione degli esiti**